



## Conducerea categorică și conducerea loială: Virtuți

Categorică	Loială
Conduce personal. Este implicat personal în soluționarea problemelor unității sale.	Permite subordonaților să conducă. Este capabil să dea drumul lucrurilor și să dea persoanelor libertatea de a îndeplini munca sa.
Î-i face pe oameni să știe clar și cu sentiment care este poziția lui/ei asupra problemelor. Se declară pe sine.	Este interesat să știe părerea altor oameni cu privire la probleme. Este receptiv la ideile lor.
Face apeluri dure—inclusiv cele care au un efect negativ asupra oamenilor.	Este plin de compasiune. Este receptiv la nevoile și sentimentele oamenilor.
Judecă. Egalează cu zero ceea ce nu corespunde standardelor sau nu funcționează în performanța individuală sau a unității.	Manifestă apreciere. Î-i face pe alți oameni să se simtă bine în legătură cu contribuțiile lor. Ajută oamenii să se simtă apreciați.
Este competitiv. Este extrem de motivat pentru a excela și pentru ca unitatea lui să excelle.	Este un jucător de echipă. Ajută alte unități sau întreaga organizație să îndeplinească lucrul bine.
Are o atitudine intensă că se poate face. Se așteaptă ca toată lumea să facă tot ce se poate cu tot prețul pentru ca lucrul să fie făcut.	Este realist cu privire la limitele capacității oamenilor de a efectua sau produce.
Este încrezător. Dă oamenilor sentimentul că el sau ea crede în sine și abilitățile sale.	Este modest. Este conștient de faptul că el sau ea nu știe totul, poate greși.
Este persistent. Rămâne pe curs – chiar și în fața adversității.	Este flexibil. Este dispus să schimbe cursul în cazul în care planul se pare că nu lucrează.
Ridică probleme dificile. Acționează ca o “funcție forțând.”	Întreține armonia, se abține de la conflicte, dezamorsează tensiunile.