

Futuros de ONG / NGO Futures LLC

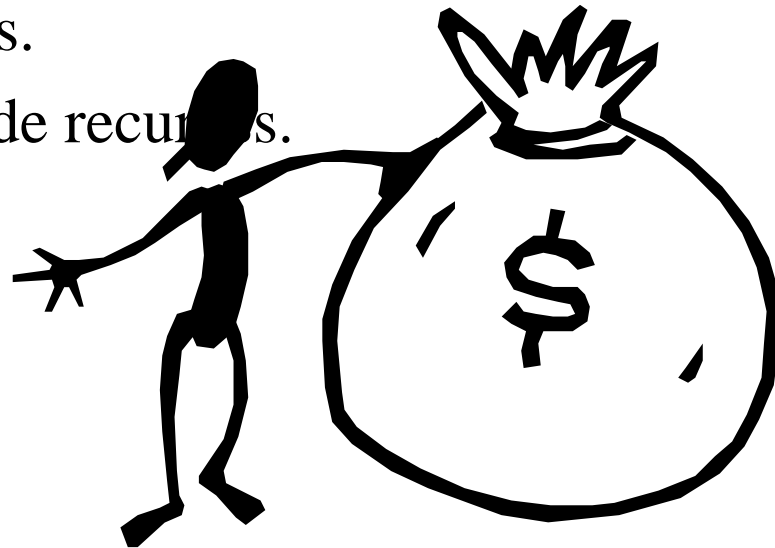


**Working Together
for a Better World**

Through Strategy, Teamwork, and Leadership

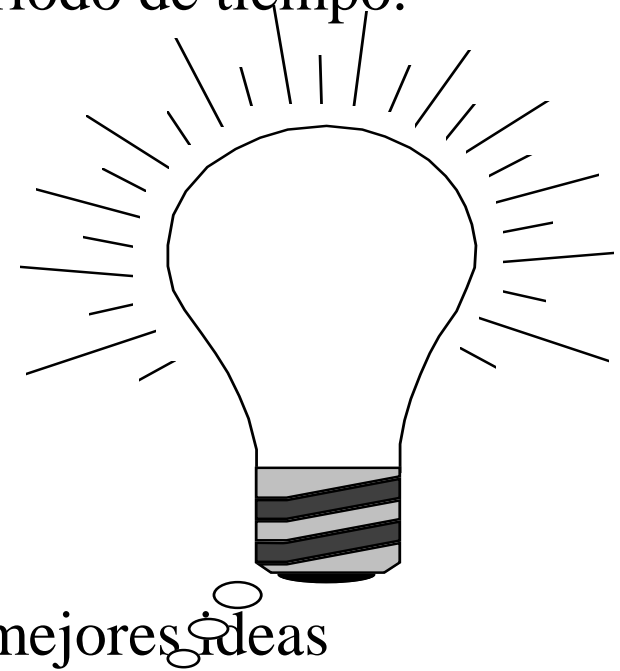
Solución de conflictos de manera creativa

- ◆ Es un proceso empleado por organizaciones exitosas.
- ◆ Involucra más personas.
- ◆ Produce buenas ideas.
- ◆ Genera mejores resultados.
- ◆ Optimiza la consecución de recursos.



Reglas de lluvia de ideas

- ◆ Produce muchas ideas en un breve periodo de tiempo.
 - ➔ Ideas cortas, sin explicaciones.
 - ➔ Rápidas, con formato de titular.
 - ➔ Escríbalas en un papelógrafo.
- ◆ Sea creativo, absurdo, cómico
 - ➔ No se limite, no se auto restrinja.
 - ➔ No permita asesinos de ideas
- ◆ Combine, seleccione y desarrolle las mejores ideas



Asesinos de Ideas

- ◆ Nunca funcionará!
- ◆ Ya lo hemos intentado.
- ◆ Nunca hemos hecho algo como eso antes!
- ◆ No lo podemos pagar!
- ◆ Es muy simple.
- ◆ Seamos realistas!
- ◆ Es una buena idea, pero ...
- ◆ Permitame jugar al abogado del diablo.



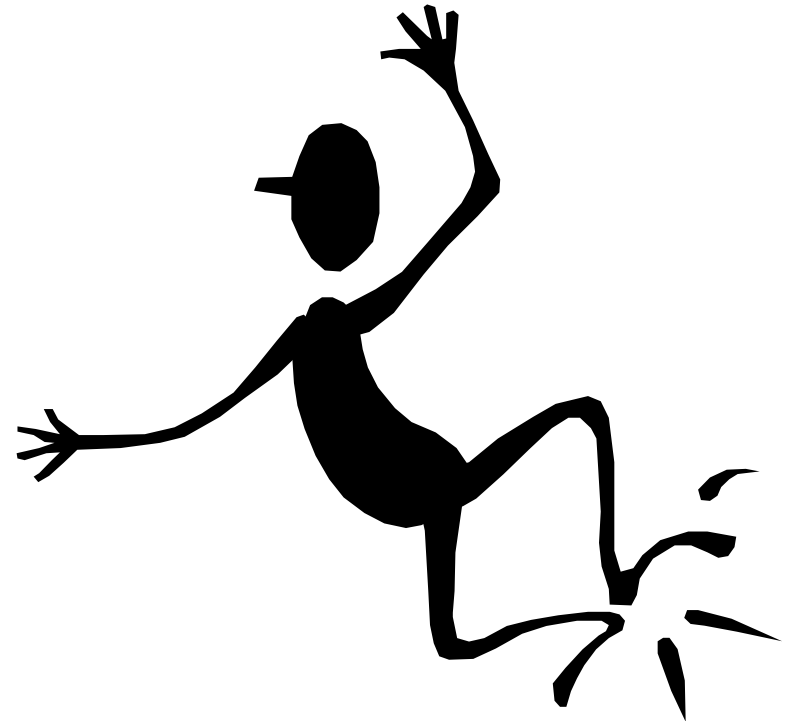
Intente soluciones fantásticas

- ◆ Sea tonto.
- ◆ Sea atrevido.
- ◆ Sea místico.
- ◆ Sea excesivo.
- ◆ Tome un viaje misterioso.
- ◆ Sea alguien diferente a lo que usted es.



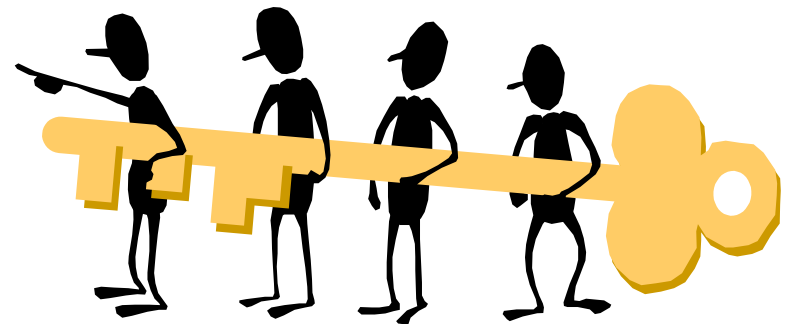
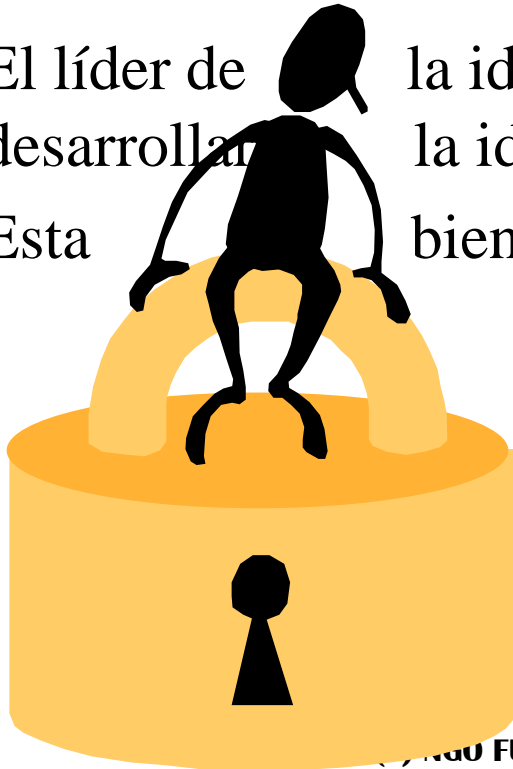
Revise y mejore

- ◆ Combine ideas.
- ◆ Construya sobre la idea de alguien más.
- ◆ Reemplace parte de una idea.
- ◆ Adicione algo nuevo.
- ◆ Ponga una idea boca abajo.



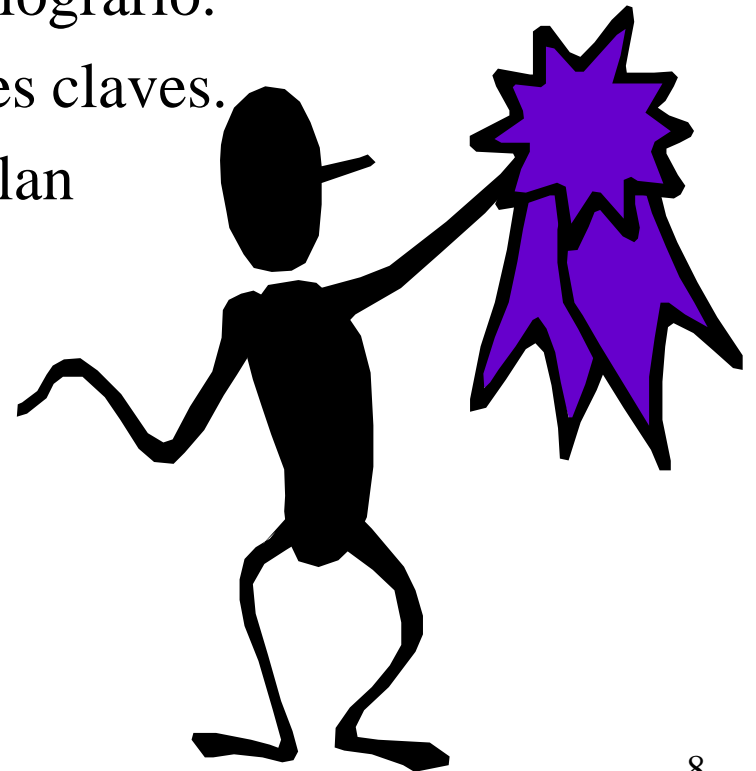
Selecione las mejores ideas

- ◆ Everyone checks off top three choices.
- ◆ El líder del grupo selecciona las cinco mejores ideas.
- ◆ Se identifica in líder de idea por cada idea seleccionada.
- ◆ El líder de la idea lidera una discusion para desarrollar la idea.
- ◆ Esta idea es buena? Que le hace falta?



Desarrolle la Idea

- ◆ Reescribalo como meta estratégica, objetivo o actividad.
- ◆ Cuantifique los beneficios potenciales.
- ◆ Indique que necesita hacerse para lograrlo.
- ◆ Liste las fechas y responsabilidades claves.
- ◆ Incluya la idea completada en el plan estratégico.



Proceso de Grupo

◆ Facilitador

- ➔ Aclare la tarea
- ➔ Presente métodos para lograr la tarea
- ➔ Maneje el tiempo
- ➔ Permita la participación total y bajo igualdad.



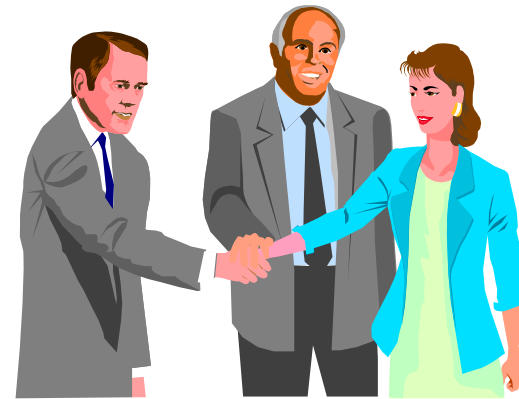
◆ Reportero

- ➔ Capture todos los comentarios en un papelógrafo.
- ➔ Solicite aclaración
- ➔ Escriba grande y en negrita
- ➔ Reporte con las conclusiones principales
- ➔ Sea breve



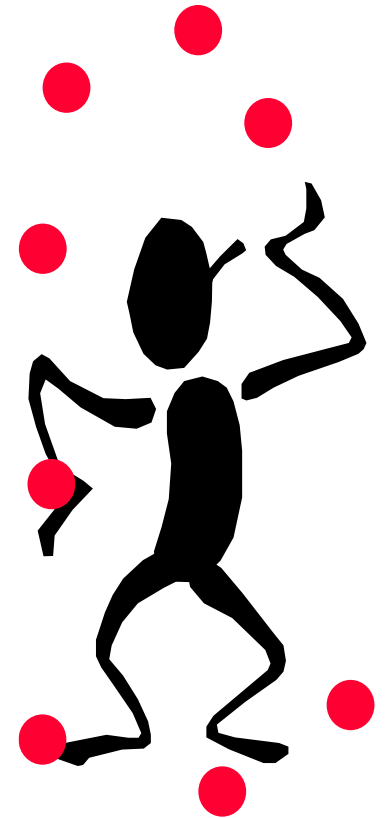
Acercamiento al Equipo para la Gestión de Consecución de Recursos

- ◆ Planeación Participativa
- ◆ Respeto Mutuo
- ◆ Servicio al cliente continuo
- ◆ Playing on strengths, non-territorial
- ◆ Solución de problemas de manera creativa
- ◆ Comunicaciones fáciles
- ◆ Coaching



Inovando

- ◆ Creando
- ◆ Copiando
- ◆ Viendo la oportunidad en un problema
- ◆ Desplegando
- ◆ Adaptando
- ◆ Implementando



Contrato de aprendizaje

- ◆ Aprender, hacer, enseñar
- ◆ gatear, caminar, correr
- ◆ Aprender enseñando



Futuros de ONG / NGO FUTURES LLC

- ◆ Consultoría en Consecución de Recursos para ayudar a las ONGs aumentar sus ingresos
 - ➔ Estudios de análisis para determinar que pasos seguir
 - ➔ Orientación en estructuras, políticas, estándares y procedimientos.
 - ➔ Apoyo en cultura, planeación, técnicas y gestión
 - ➔ Coaching ejecutivo para gerentes senior y miembros de la junta directiva
 - ➔ Talleres en planeación, gestión e implementación
- 📍 Ken Phillips NGO FUTURES LLC
- 📍 Email NGOFUTURES@gmail.com
- 📍 Website www.NGOFutures.com